



**ORDIN**  
**privind aprobarea Planului de integritate al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară 2021 - 2025**

Având în vedere:

- prevederile art. 6 alin. (2) și (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 *privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;*
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 *pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate*
- referatul Serviciului Audit Intern nr. 67/II/23.02.2022, înregistrat în evidențele Direcției Juridice nr. 505/III/24.02.2022, aprobat de directorul general al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și înregistrat sub nr. 391/DG/23.02.2022;
- referatul Serviciului Audit Intern nr. 69/II/28.02.2022, înregistrat în evidențele Direcției Juridice nr. 552/III/01.03.2022, aprobat de directorul general al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și înregistrat sub nr. 414/DG/28.02.2022.

În temeiul art. 3 alin. (13) din Legea cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Directorul General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară emite prezentul

**ORDIN:**

**Art. 1** Se aprobă Planul de integritate al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară 2021 - 2025, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. 2** Începând cu aceeași dată, în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție și monitorizării ducerii la îndeplinire a măsurilor din planul de integritate prevăzut la art. 1, se constituie la nivelul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară un grup de lucru, cu următoarea componență:

**Coordonator:**

Constantin ENE - director - Direcția Sisteme Informaționale Geografice - consilier de integritate



**Membri:**

Marinela Haidău - șef serviciu - Serviciul Relații cu Publicul

Eliza Măcău - consilier juridic - Direcția Juridică

Aneta ȘTEFAN - consilier juridic - Direcția Corp Control și Protecția Informațiilor

**Clasificate**

Gica Olteanu - consilier - Direcția Managementul Resurselor Umane - consilier de etică

Florentina Nae - auditor - Serviciul Audit Intern

**Art. 3** Grupul de lucru menționat la art. 2 are următoarele atribuții principale:

- a) consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;
- b) aprobarea și distribuirea în cadrul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor subordonate a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției;
- c) elaborarea registrului anual de riscurilor de corupție;
- d) elaborarea raportului anual privind monitorizarea riscurilor de corupție;
- e) elaborarea raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- f) evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate;
- g) autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor preventive (Anexa 3 la SNA- inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare)

**Art. 4** Începând cu data prezentului ordin își încetează aplicabilitatea Ordinul directorului general al A.N.C.P.I nr. 1567/09.11.2018 *privind aprobarea Planului de integritate al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară 2016 - 2020 și Ordinul directorului general al A.N.C.P.I nr. 1281/03.10.2016 privind constituirea grupului de lucru pentru implementarea la nivelul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară a Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2016-2020, cu modificările ulterioare.*

**Art. 5** Direcția Juridică comunică o copie a prezentului ordin conducerii Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, compartimentelor funcționale din cadrul A.N.C.P.I, oficiilor de cadastru și publicitate imobiliară și Centrului Național de Cartografie pentru aducere la îndeplinire.

**Rákosi-Seiwarth Ildikó**  
**DIRECTOR GENERAL**

București

Nr.: 247 / 08.03.2022

Pagina 2 / 11



Anexă la Ordinul directorului general al A.N.C.P.I nr. 247 / 1.08.03.2022

### PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ 2021 - 2025

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
<b>Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/aflăte sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>						
1.1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA/ANCPPI	Declarația adoptată și postată pe site-ul instituției Nr. de angajați instruiți cu declarația Transmiterea declarației către MDLPA/ANCPPI	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date ANCPPI/OCPI/ CNC	31 martie 2022	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPI/CNC	Nu este cazul
1.1.2 Desemnarea/ actualizarea grupului de lucru/a unei persoane responsabil/responsabile la nivelul ANCPPI/OCPI/ CNC de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Ordin/decizie emis/emisă Informarea MDLPA/ANCPPI cu privire la emiteria actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de difuzare Bază de date ANCPPI/OCPI/ CNC	30 iunie 2022	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPI/CNC	Nu este cazul
1.1.3 Consultarea angajaților în procesul	Nr. de compartimente consultate cu privire la	Caracter formal al consultării	Minută	Aprilie 2022	Conducerea ANCPPI, Grupul de lucru	Nu este cazul



de elaborare a planului de integritate	elaborarea planului de integritate	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Propuneri primite de la angajați		desemnat pentru implementarea SNA la nivelul ANCPI
1.1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul ANCPI și instituțiilor subordonate a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, PV, etc.) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, PV de instruire etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat Minută/e-mail/listă difuzare/ PV de instruire	30 iunie 2022	Conducerea ANCPI Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA la nivelul ANCPI/OCPI/CNC
1.1.5 Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție, aprobat Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate Nr. de măsuri de prevenire a materializării riscurilor Raport anual de monitorizare a riscurilor de corupție al ANCPI, aprobat	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul anual al riscurilor de corupție Raport de monitorizare a riscurilor de corupție PV de instruire	Anual Permanent	Conducerea ANCPI Managerii/ responsabilii de risc de corupție
					Nu este cazul



1.1.6 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea și implementarea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Instruirea managerilor/ responsabililor de risc de corupție cu procedura PO-6.1-02 Metodologia privind managementul riscurilor de corupție Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate Nr. de incidente de integritate produse Nr. de măsuri de prevenire și/sau control luate Nr. de angajați informați cu privire la incidentele de integritate produse	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Incidentele de integritate produse nu sunt comunicate grupului de lucru desemnat pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI	Registrul incidentelor de integritate Rapoarte de evaluare a incidentelor de integritate PV de instruire	Anual Ori de câte ori se produce un incident de integritate	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPI/CNC	Nu este cazul
1.1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului, adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA/ANCPPI	Raport de evaluare a modului de implementare a planului de integritate întocmit Plan de integritate adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date ANCPPI/OCPI/ CNC	Anual Dacă este cazul	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPI/CNC Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI/OCPI/CNC	Nu este cazul



1.1.8 Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor preventive inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea ANCPI Conducerea OCPI/CNC Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA la nivelul ANCPI/OCPI/CNC	Nu este cazul
<b>Obiectivul general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>						
2.1 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului  Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului  Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Raport de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților  Dosarele concursurilor organizate în vederea ocupării posturilor vacante	Permanent	Conducerea ANCPI Conducerea OCPI/CNC	Cheltuielile aferente publicării anunțurilor de concurs



2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de angajații ANCPPI/OCPI/CNC, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu social media)	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Sesizări transmise pe conturile instituției	Permanent	Conducerea ANCPPI	Nu este cazul
<p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p> <p>Nr. servicii digitalizate</p>	<p>Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă</p> <p>Lipsa personalului din cadrul instituției care să gestioneze sesizările primite</p>	<p>Rapoarte privind evaluarea incidentelor de integritate</p>	2025	Conducerea ANCPPI	Funcție de dimensiunea proiectului	
2.3 Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de		<p>Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)</p> <p>Acces limitat la resurse (ex. internet)</p>	Pagina/portalul instituției care furnizează serviciul			



interacțiunea directă cu angajații ANCP/OCPI/CNC								
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/ în regim de urgență a avizelor/ documentelor emise de ANCP/OCPI/CNC	Nr. servicii care pot fi obținute în regim de urgență	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Ordinul privind aprobarea tarifelor pentru serviciile furnizate de ANCP și instituțiile sale subordonate	31 decembrie 2022	Conducerea ANCP	Nu este cazul		
<b>Obiectivul general nr. 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>								
<b>Obiectiv specific 3.1. Extinderea culturii transparente pentru o guvernare deschisă în administrația publică</b>								
3.1.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut de Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului  Număr de structuri care încarcă informații în website	Resurse financiare insuficiente  Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției  Solicitări de informații de interes public	Permanent	Serviciul Relații cu Publicul/Serviciul Comunicare/Personala responsabilă cu informațiile de interes public (OCPI/CNC)  Direcția Informatică/ Personala responsabilă cu publicarea pe site-ul instituției a informațiilor de interes public (OCPI/CNC)	Funcție de complexitate site-ului		
3.1.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea ANCP  Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul		





3.1.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Nr. informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea ANCPPI Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
<b>Obiectiv specific 3.2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
3.2.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANCPPI și instituțiilor subordonate	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Plan anual de audit public intern Rapoarte de audit public intern	La 2 ani	Conducerea ANCPPI Serviciul Audit Intern	Cheltuieli aferente realizării misiunilor de audit public intern
<b>Obiectivul general nr. 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare</b>						
<b>Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>						
4.1.1 Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate conform standardului open contracting data	Nealocare resurselor umane și financiare necesare Neimplementarea standardului open contracting data		31 decembrie 2022	Conducerea ANCPPI Direcția Achiziții Publice	Nu este cazul



<b>Obiectivul general nr. 5: Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative</b>				
<b>Obiectiv specific 5.1. Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale</b>				
5.1.1 Consolidarea capacității Direcției Corp Control și Protecția Informațiilor Clasificate de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentar alocate  Nr. controale realizate  Nr. măsuri dispuse  Nr. măsuri duse la îndeplinire	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Nerealizarea de controale  Neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse	Plan anual de control  Rapoarte de control	Permanent
			Conducerea ANCPI  Direcția Corp Control și Protecția Informațiilor Clasificate	Cheltuieli aferente realizării controalelor